

Принят на собрании трудового
коллектива МБОУ
«Кемеш-Кульская ООШ», протокол № 2
от 26 марта 2020 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о продлении на 2020 год, внесении
изменений и дополнений в коллективный
договор между администрацией и
профсоюзным комитетом

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кемеш-Кульская основная общеобразовательная школа» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
на 2017-2019 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Мамадышского района РТ» под № 28 от 28.04.2017.

Зарегистрировано в ГКУ ЦЗН Мамадышского района РТ
№ 28 от «20» 08 2020 г.



Директор /Л.Р.Хуснутдинова/
Регистратор /Р.Н.Гаязова/

В Совете профсоюзных организаций учреждений образования
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан:

Регистрационный № 30 от «03» нояб/ч 2020 г.



Председатель; _____ /З.Р.Сагтаров/

г. Мамадыш

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ «Кемеш–Кульская ООШ» Мамадышского муниципального района на 2017-2019 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период **до 31 марта 2021 года.**

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17. и 1.17.1. следующего содержания:

«1.17. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 марта 2021 года»;

«1.17.1. «Текст дополнительного Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБОУ «Кемеш–Кульская ООШ» Мамадышского муниципального района

пункт 2.2.8.

Раздела II. «Гарантии содействия занятости» изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
 - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
 - проработавшие в организации свыше 10 лет;
 - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
 - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

А так же пункт 2.2.8. дополнить следующим абзацем:

- работодатель обязан не допускать необоснованного увольнения лиц предпенсионного возраста (лица, за пять лет до достижения пенсионного возраста)

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.2.4.1.

«2.2.4.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

дополнить пункт 3.22. следующим абзацем:

- ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации.

дополнить 2.4. следующего содержания:

«2.4. «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность» (Приложение №..(будет предпоследним в вашем коллективном договоре));

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.3.1.

Пункт 3.3.1. изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»:

пункт 4.1. дополнить следующим абзацем:

- работник обязан получить расчетный листок заработной платы на руки;

пункт 4.8. дополнить абзацами 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. - увеличение фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

В Разделе V. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

«5.1.4. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.9. следующего содержания:

« 6.1.9.Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

дополнить 6.4.7. следующего содержания:

6.4.7. Содействовать успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 3 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»

Раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» дополнить пунктами 9.14. -9.19 следующего содержания:

«9.14. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению, учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

9.15. Руководитель образовательной организации и председатель первичной профсоюзной организации совместно принимают решение о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

«9.16. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывает примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

9.17. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

9.18. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

9.19. «Разместить на сайте МБОУ «Кемеш–Кульская ООШ» Мамадышского муниципального района Примерное положение.

Руководствоваться примерным Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

(Приложение № 20)

Директор МБОУ «Кемеш – Кульская ООШ»
Мамадышского муниципального района



Кашапова Д.Т

Председатель профкома:
МБОУ «Кемеш – Кульская ООШ»
Мамадышского муниципального района



Зиннатуллина Г.М.

«Согласовано»

Председатель профкома

 Зиннатуллина Г.М.



СМЕТА

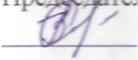
расходования средств по охране труда

на 2020 год

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Материальные затраты	исполнители
1	Ремонт учебных кабинетов и коридоров (побелка потолков, покраска стен)	Июль-август	15000	Завхоз, тех.персонал, зав.кабинетов
2	Текущий ремонт туалетов	Июль-август	3000	Завхоз
3	Обслуживание систем автоматической пожарной сигнализации	Июнь-июль	16400	Завхоз
4	Приобретение инвентаря для техслужащих(швабры,веники,халаты, перчатки резиновые и т.д.) Организация в кабинетах уголков,передвижных выставок по охране труда в кабинетах химии,физики,биологии,автодела, спортивных Залах,приобретение для них необходимых приборов,наглядных пособий.	В течение года	10000	Директор, Завхоз, зав.кабинетами
	ИТОГО		44400	

«Согласовано»

Председатель профкома

 Зиннатуллина Г.М.



Соглашение по охране труда на 2020 год

№	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственный
1	Провести текущий косметический ремонт школьного здания и классных помещений	Июнь-август	Администрация Кл.руководители
2	Провести очистку стекла от пыли в школьном помещении	Каждую четверть	Тех.персонал
3	Приобрести инвентарь для уборки помещений и территории школы	Август	Завхоз Саматов Р.Р.
4	Провести испытание спортивного оборудования и инвентаря (составить акт)	Август	Гаянов И.Р.
5	Продолжить работу по комплектованию классов школьной мебелью и оборудованием	В течение года	Директор
6	Внедрение систем автоматического контроля и сигнализации о наличии и возникновении опасных факторов	Систематически	Завхоз Саматов Р.Р.
7	Обновление СИЗ для тех.работников	В течение года	Саматов Р.Р.
8	Провести очистку крыши школьного здания от снега и сосулек	Систематически	Саматов Р.Р.
9	Обеспечить противопожарные мероприятия	В течение года	Администрация Завхоз
10	Приобретение методической литературы и наглядных пособий по охране труда	В течение года	Профком
11	Мероприятия по обеспечению детей сотрудников путевками в санаторий, дома отдыха.	В течение года	Профком
12	Мероприятия по обеспечению учителей путевками в санаторий, дома отдыха.	В течение года	Профком
13	Мероприятия по социальному страхованию и организация отдыха, охране здоровья членов коллектива	В течение года	Профком
14	Организация и проведение медицинских осмотров работников	По графику	Администрация
15	Организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	По графику	Директор Магсумова Л.Ф.